



Catálogo E-Learnings



Grupo Aporte
Otec/Consultoría

EQUIDAD DE Género

Técnicas y Estrategias de Enfoque de Igualdad
y Equidad de Género dentro de la Organización



Grupo Aporte
Otec/Consultoría

Equidad de Género

En este curso conocerás las bases para concientizar y sensibilizar a tu equipo en temas de equidad de género, fomentando valores de igualdad para disminuir las brechas dentro y fuera de la organización.

Módulo 0

Introducción y Bienvenida

- Entrega de claves a las y los participantes.
- Revisión de la guía del participante y del programa de trabajo.
- Presentación de la relatora, y del curso.
- Foro expectativas.

Módulo 2

DDHH y Equidad de Género

- Estereotipos de género.
- Discriminación de género.
- Tipos de discriminación.
- Igualdad y equidad.
- Inequidades / Brechas / Barreras.
- Acciones afirmativas.
- Derechos Humanos.
- Los Derechos Humanos desde una perspectiva de género.
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer - CEDAW.
- La convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer - conocida también como Belém do Pará (CBDP).
- Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Módulo 4

Transversalización del Enfoque de Género en la Gestión Institucional

- El género en los procesos institucionales.
- NCH 322 sobre la igualdad de género y conciliación.
- Concepto de corresponsabilidad y trabajos de cuidados no remunerados.
- Utilización del lenguaje inclusivo.
- Género en la institución: propuestas de mejora.
- Evaluación de contenidos.
- Encuesta de satisfacción.

Módulo 1

Aproximaciones al Género

- Género y sexo.
- Socialización del género.
- Género como construcción social.
- Roles y mandatos de género.
- Modelo hegemónico de hombre.
- Modelo hegemónico de mujer.
- El enfoque de género.

Módulo 3

Consideraciones Sociales y Culturales en el Enfoque de Género

- División sexual del trabajo.
- Profundización sobre las inequidades.
- Barreras y brechas de género (IBB).
- Estadísticas de género.
- Autonomía económica y en la toma de decisiones.
- Comisión regional para la igualdad de derechos y la equidad de género.
- Compromiso sectoriales.
- Objetivos de desarrollo sustentable.



Información Sence

Nombre: Técnicas y Estrategias de Enfoque de Igualdad y Equidad de Género dentro de la Organización

Código: 1238045744

Modalidad: Asincrónico de autoinstrucción (sin relator)

Horas SENCE (referenciales - no efectivas): 150

Horas efectivas: 4 horas en total.

Link oficial SENCE: [Pinchar aquí para revisar](#)

Evaluaciones: Sí, diagnóstica, sumativas y evaluación final.

Encuesta de Satisfacción: Sí, al final del curso.

Otras modalidades: PRE-Contrato,

A Distancia (en proceso de obtención de código),
Presencial

Nuestro servicio E-learning

El aula virtual "Aporte Aula" es un sitio oficial donde los participantes podrán acceder al contenido del curso en formato video y PDF, así como también disponer de resúmenes, glosarios y ejercicios de reforzamiento.



Acompañamiento E-learning

- Llamada de bienvenida y asistencia inicial.
- Asistencia personalizada de lunes a viernes de 9 a 18 hrs.
- Acceso al aula virtual 24/7 durante el curso.
- Reportes semanales de avance.
- Informes finales.
- Gestión SENCE, para una correcta facturación.

Ejemplo de mailing

Diseño y envío de mailing de bienvenida personalizado, indicando usuario y contraseña.



Conecta a tu curso de Equidad de Género

¡Hola, Alejandra! Estas son tus credenciales para ingresar a la plataforma AporteAula:

Usuario: 12345678

Contraseña: 1234

[Ingresa AQUÍ a tu curso](#)

Es necesario contar con la Clave única del Registro Civil para acceder a los contenidos del curso:

La clave indicada anteriormente y la clave única son distintas

Si todavía no obtienes tu Clave única, desde aquí puedes iniciar el trámite

[Pulsa AQUÍ](#)

Tu curso termina el próximo 7 de diciembre

Ante cualquier duda o consulta, ¡Contáctanos!

Contáctanos por

Whatsapp +56973184028

Cientes



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



Grupo Aporte
Otec/Consultoría

Porque en lo simple, **está el resultado.**

