

TALLERES

PRESENCIALES

2025



Grupo Aporte
Otec/Consultoría

TALLERES PRESENCIALES

ÍNDICE

- 3 - COLABORACIÓN**
Conectando equipos de alto impacto
- 5 - COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA LÍDERES**
Hablar claro es liderar mejor
- 7 - ENTRENANDO ENTRENADORES**
El que forma, transforma
- 9 - INNOVATION**
Salir de la zona de confort es donde nace lo grande
- 11 - LEGO SERIOUS PLAY**
Construir es pensar con las manos
- 13 - LEY KARIN**
El respeto también se entrena
- 15 - LIDERAZGO INSPIRADOR**
De jefe a líder que deja huella
- 17 - NEUROLIDERAZGO**
La emoción también se lidera
- 19 - POWER TALK**
Feedback Poderoso: el lenguaje genera realidades
- 21 - RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**
Un conflicto puede separar o fortalecer
- 23 - RETROSPECTIVA ÁGIL**
Mirar atrás para avanzar mejor
- 25 - EMPOWER TEAM**
Teambuilding
- 27 - MODELO S.M.A.R.T.**
Metas claras, logros reales
- 29 - NEURODIVERGENCIA**
No es sumar personas, es entender mentes
- 31 - BIENESTAR Y AUTOCUIDADO**
Equipos sanos, resultados sostenibles

TALLERES PRESENCIALES

COLABORACIÓN

CONECTANDO EQUIPOS DE ALTO IMPACTO



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



COLABORACIÓN EFECTIVA

Cuando todos conectan, los resultados se multiplican

El Desafío que Resuelve



El talento individual no basta sin confianza ni acuerdos claros. Este taller instala la colaboración como hábito cultural para transformar la fricción en sinergia.



Aprendizajes Clave



- Reconocer los beneficios y costos de la colaboración.
- Desarrollar confianza como base del trabajo en equipo.
- Establecer normas y acuerdos claros.
- Aplicar el ciclo de coordinaciones efectivas.
- Transformar la diversidad en inteligencia colectiva

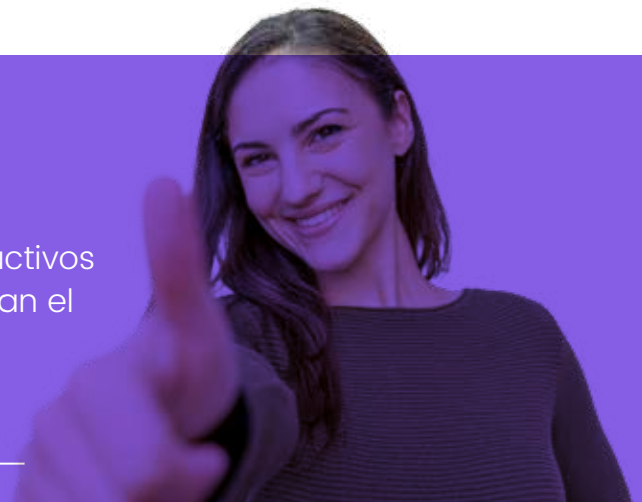
La experiencia que vivirás

Se vivencian dinámicas que muestran cómo la confianza y los acuerdos claros potencian al equipo. Se abordan casos reales y se generan compromisos aplicables al trabajo diario.

Valor de la organización



La organización gana equipos cohesionados y productivos que reducen costos por falta de coordinación, mejoran el clima laboral y aceleran resultados estratégicos.



TALLERES PRESENCIALES **COMUNICACIÓN ASERTIVA**



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



COMUNICACIÓN ASERTIVA

El impacto de tus palabras

TALLERES PRESENCIALES
COMUNICACIÓN ASERTIVA

El Desafío que Resuelve

Instala La falta de comunicación asertiva genera tensiones, confusión y baja confianza en los equipos. Este taller entrega herramientas para que los líderes comuniquen con claridad y respeto sin dañar las relaciones.



Aprendizajes Clave



- Diferenciar estilos de comunicación (pasivo, agresivo, asertivo).
- Expresar necesidades con respeto y claridad.
- Dar instrucciones precisas y comprensibles.
- Escuchar activamente para mejorar relaciones.
- Aplicar el ciclo de coordinación de acciones.
- Crear un fondo de significados comunes de equipo.



La experiencia que vivirás

LA través de dinámicas y role plays se entrenan habilidades de comunicación efectiva. Los líderes practican escucha activa, coordinación y creación de significados comunes para mejorar la colaboración



Valor de la organización

Los equipos se vuelven más claros, coordinados y productivos, reduciendo fricciones y mejorando clima, confianza y resultados.



“Comunicar con claridad y respeto es el primer acto de liderazgo efectivo.”

TALLERES PRESENCIALES

ENTRENANDO ENTRENADORES



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



ENTRENANDO ENTRENADORES

El que forma, transforma

TALLERES PRESENCIALES
ENTRENANDO ENTRENADORES



El Desafío que Resuelve



Muchos expertos dominan el conocimiento técnico pero no cómo enseñarlo con claridad, lo que limita el aprendizaje interno.

Aprendizajes Clave



- Diseñar entrenamientos claros y efectivos.
- Aplicar principios de aprendizaje en adultos (andragogía).
- Conducir sesiones participativas y motivadoras.
- Desarrollar comunicación efectiva y manejo de grupo.
- Evaluar aprendizajes y entregar retroalimentación constructiva.

Valor de la organización



La organización asegura una formación interna sostenible y de calidad, reduciendo la dependencia de externos. Además, potencia la autonomía y la capacidad de multiplicar el conocimiento en los equipos.

La experiencia que vivirás



En Los participantes entrenan metodologías activas y micro-entrenamientos para enseñar desde la experiencia. Con prácticas y feedback inmediato logran motivar y conectar con distintos estilos de aprendizaje.

“El impacto de un formador no termina en el aula: se multiplica en cada persona que transforma.”



TALLERES PRESENCIALES
INNOVATION



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



INNOVATION

Salir de la zona de confort es donde nace lo grande

TALLERES PRESENCIALES
INNOVATION

El Desafío que Resuelve

InnovAction rompe la barrera entre ideas y ejecución, mostrando que innovar no es algo extraordinario, sino convertir la creatividad en acciones con impacto real.



Aprendizajes Clave



- Identificar las barreras que frenan la innovación.
- Usar Design Thinking para generar ideas centradas en las personas.
- Estructurar iniciativas claras con la herramienta Canvas.
- Transformar propuestas en planes de acción mediante GROW.
- Instalar la innovación como hábito de mejora continua.

La experiencia que vivirás

En InnovAction trabajarás tus desafíos reales con herramientas de innovación y saldrás con planes listos para aplicar.

Valor de la organización



Los equipos vuelven con soluciones aplicables e impacto inmediato, fortaleciendo la adaptabilidad, la creatividad y una cultura donde la innovación se vive día a día.

"InnovAction convierte el 'algún día' en 'desde hoy': una experiencia que inspira, estructura y activa la innovación en tu organización."



TALLERES PRESENCIALES
LEGO SERIOUS PLAY



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



LEGO serious Play

Construir es pensar
con las manos

TALLERES PRESENCIALES
LEGO SERIOUS PLAY



El Desafío que Resuelve



En reuniones suelen imponerse pocas voces y se pierden ideas valiosas. LEGO Serious Play democratiza la conversación al hacer que todos participen y construyan juntos.



Aprendizajes Clave



- *Dar forma tangible a ideas abstractas.*
- *Generar espacios participativos donde todas las voces cuentan.*
- *Explorar perspectivas diversas a través de metáforas visuales.*
- *Facilitar decisiones claras y compartidas.*
- *Fortalecer la cohesión del equipo mediante la creatividad.*



La experiencia que vivirás



Los participantes convierten ideas y desafíos en modelos visuales que facilitan la comprensión y conversaciones profundas, en un espacio participativo y seguro donde todos construyen y reflexionan.

Valor de la organización

La organización accede a una herramienta para alinear visiones, resolver problemas complejos y fortalecer la colaboración, promoviendo inclusión y acuerdos sólidos.

“Cuando construimos juntos,
pensamos mejor y decidimos mejor”



TALLERES PRESENCIALES
LEY KARIN



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



LEY KARIN

El respeto también se entrena

TALLERES PRESENCIALES
LEY KARIN



El Desafío que Resuelve

Cumplir protocolos contra acoso a veces es solo formalidad. Este taller transforma esa obligación en ambientes laborales seguros y respetuosos.

Aprendizajes Clave



- Comprender el alcance y la importancia de la Ley Karin.
- Identificar conductas de riesgo en el entorno laboral.
- Reconocer la relevancia de la seguridad psicológica.
- Aplicar protocolos básicos de prevención y acción.
- Promover una cultura organizacional basada en el respeto.



La experiencia que vivirás

Se aprenden los alcances de la Ley Karin y a identificar conductas de riesgo. Con casos prácticos se previene, actúa y genera un ambiente de seguridad psicológica.

Valor de la organización



La organización asegura cumplimiento normativo y genera ambientes seguros que fortalecen confianza, compromiso y productividad, mejorando también su reputación y atracción de talento.

“El futuro se construye mejor cuando aprendemos de lo vivido.”



TALLERES PRESENCIALES

LIDERAZGO INSPIRADOR



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



LIDERAZGO INSPIRADOR

De jefe a líder que
deja huella

El Desafío que Resuelve



Transformar a los jefes en líderes que inspiran, conectan con las personas y dejan huella positiva.

Aprendizajes Clave



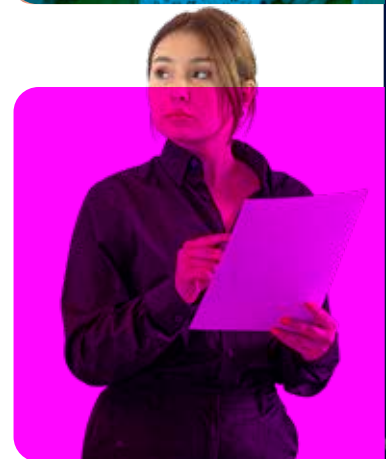
- Diferenciar autoridad formal de inspiración genuina.
- Reconocer el impacto de la coherencia entre lo que se dice y se hace.
- Aplicar el storytelling como herramienta de liderazgo.
- Generar confianza como base de la influencia.
- Construir un estilo de liderazgo auténtico y memorable.

La experiencia que vivirás

La experiencia combina **reflexión personal** y **práctica colaborativa**, asegurando que cada líder descubra su estilo inspirador.

Valor de la organización

Equipos motivados, creativos y enfocados en soluciones, reduciendo el desgaste emocional y los conflictos innecesarios.



“Liderar también es aprender a
dirigir la energía emocional de un
equipo.”

TALLERES PRESENCIALES

NEURO LIDERAZGO



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



NEUROLIDERAZGO

La emoción también se lidera

TALLERES PRESENCIALES
**NEURO
LIDERAZGO**

El Desafío que Resuelve

Liderar solo desde la lógica genera estrés y baja creatividad en los equipos. Este taller integra la neurociencia para gestionar emociones y potenciar resiliencia, empatía y productividad.

Aprendizajes Clave



- *Identificar y comprender la relación entre cerebro, emoción y comportamiento.*
- *Reconocer los sesgos cognitivos que afectan decisiones.*
- *Manejar el estrés y la reactividad propia y del equipo.*
- *Potenciar la empatía y la motivación como recursos de liderazgo.*
- *Integrar el neuroliderazgo en la gestión cotidiana.*



La experiencia que vivirás

Se aprenderán herramientas de neurociencia aplicada para liderar en contextos de presión. Con prácticas de autorregulación y escucha empática, los líderes aprenderán a dirigir la energía emocional hacia un mejor desempeño.



Valor de la organización

La organización fortalece un clima positivo y resiliente, con equipos motivados y creativos. Se reduce el desgaste emocional y se favorece el enfoque en soluciones.



"Liderar también es aprender a dirigir la energía emocional de un equipo."

TALLERES PRESENCIALES

POWER TALK

Feedback Poderoso



Feedback Poderoso

El lenguaje genera realidades

TALLERES PRESENCIALES
POWER TALK
Feedback Poderoso

El Desafío que Resuelve

Power Talk instala un modelo claro que transforma conversaciones difíciles en oportunidades de crecimiento y confianza.



Aprendizajes Clave



- Comprender el impacto que tiene el lenguaje en la creación de realidades.
- Entregar retroalimentación constructiva, clara y empática.
- Sustener conversaciones difíciles sin dañar la relación.
- Generar confianza a través de la transparencia.
- Transformar el feedback en una herramienta de desarrollo continuo.



La experiencia que vivirás



Valor de la organización

El feedback se convierte en oportunidad de aprendizaje y para la organización implica más confianza, mejor desempeño y un lenguaje común que fortalece la coordinación.

Los líderes practican, con role plays y casos reales, cómo dar feedback claro y respetuoso. El lenguaje se convierte en su herramienta para abrir posibilidades de desarrollo.

"Dar feedback no es corregir. es abrir posibilidades de crecimiento"



TALLERES PRESENCIALES

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Mirar atrás para avanzar mejor

TALLERES PRESENCIALES
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



El Desafío que Resuelve

Los conflictos no gestionados generan división, desgaste y pérdida de productividad. Este taller entrega herramientas para enfrentarlos de manera constructiva y fortalecer la colaboración.



Aprendizajes Clave



- Identificar las causas y dinámicas de los conflictos.
- Aplicar la escucha activa como base de la resolución.
- Usar técnicas de mediación y negociación.
- Transformar los conflictos en oportunidades de mejora.
- Instalar prácticas de resolución temprana y preventiva.



La experiencia que vivirás

Se aplican dinámicas de mediación, negociación y escucha activa a casos reales. Simulaciones y ejercicios prácticos permiten transformar los conflictos en oportunidades de aprendizaje y fortalecimiento del equipo.



Valor de la organización

La organización gana equipos resilientes que enfrentan diferencias sin paralizarse, reduciendo costos y fortaleciendo la cohesión. Esto permite enfocar la energía en los resultados estratégicos.

"El conflicto bien gestionado se convierte en la mayor fortaleza de un equipo."

TALLERES PRESENCIALES **RETROSPECTIVA ÁGIL**



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



RETROSPECTIVA ÁGIL

Mirar atrás para avanzar mejor

TALLERES PRESENCIALES
**RETROSPECTIVA
ÁGIL**



El Desafío que Resuelve

Que Los equipos avanzan sin evaluar resultados, repitiendo errores y perdiendo aprendizajes.

Retrospectiva Ágil crea un espacio seguro para reflexionar, aprender y proyectar mejoras.



Aprendizajes Clave



- Identificar aprendizajes clave de experiencias pasadas.
- Reconocer errores como fuente de mejora.
- Potenciar prácticas efectivas y replicables.
- Diseñar mejoras inmediatas y accionables.
- Instalar la mejora continua como hábito cultural.



La experiencia que vivirás

Los equipos realizan retrospectivas ágiles para aprender de logros y errores. Dinámicas participativas y herramientas visuales facilitan conversaciones y decisiones colectivas.

Valor de la organización



Se fortalece la adaptación, la confianza y la colaboración. La organización gana eficiencia, aprendizaje compartido y equipos responsables.

"El futuro se construye mejor cuando aprendemos de lo vivido."



TALLERES PRESENCIALES

EMPOWER TEAM

TEAM BUILDING



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



EMPOWER TEAM

El desafío que resuelve

TALLERES PRESENCIALES
EMPOWER TEAM
TEAM BUILDING

El Desafío que Resuelve

Que los equipos reconozcan sus fortalezas, alineen su energía y transformen el esfuerzo aislado en resultados compartidos.



Aprendizajes Clave



- Reconocer las fortalezas individuales y ponerlas al servicio del equipo.
- Desarrollar confianza como base de la colaboración y la productividad.
- Aplicar herramientas simples para mejorar la comunicación y coordinación.
- Transformar la energía emocional en resultados concretos y sostenibles.
- Generar acuerdos prácticos que reduzcan fricciones y retrabajos.

La experiencia que vivirás

A través de retos y reflexiones guiadas, los equipos transforman la experiencia en acuerdos y herramientas aplicables de inmediato en su trabajo.



Valor de la organización ➔

Se fortalece la cohesión y resiliencia de los equipos, mejorando su capacidad de adaptación y desempeño bajo presión. Para la organización, esto se refleja en un clima positivo, mayor productividad y compromiso.

"Empower Team es el puente entre la energía de las personas y los resultados que la organización necesita."



TALLERES PRESENCIALES
MODELO S.M.A.R.T.
Claridad, Efectividad, Resultado



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



MODELO SMART

Metas claras, logros reales

TALLERES PRESENCIALES
MODELO S.M.A.R.T.
Claridad, Efectividad, Resultado



El Desafío que Resuelve

Las metas poco claras o imposibles de medir generan frustración y desalineación en los equipos. Este taller entrega un marco simple para definir objetivos concretos, medibles y alcanzables.

Aprendizajes Clave



- Comprender los criterios S.M.A.R.T (específico, medible, alcanzable, relevante, con tiempo definido).
- Redactar objetivos claros y prácticos.
- Alinear metas individuales con la estrategia organizacional.
- Establecer plazos realistas y alcanzables.
- Transformar intenciones en compromisos verificables.

Valor de la organización

La organización gana equipos más enfocados, responsables y productivos. Los objetivos dejan de ser vagos y se convierten en compromisos claros que permiten medir avances y celebrar logros.

Una meta clara es el primer paso hacia un logro concreto.

La experiencia que vivirás

Con ejercicios guiados se diseñarán planes de acción con plazos definidos y criterios de éxito medibles.



TALLERES PRESENCIALES

NEURO DIVERGENCIA



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



Neurodivergencia

No es sumar personas,
es entender mentes



El Desafío que Resuelve



En los equipos de hoy aún cuesta comprender que no todos piensan o reaccionan igual. La neurodivergencia —como el TDAH, la dislexia o el espectro autista— nos invita a reconocer distintas formas de procesar, aprender y comunicarnos.

Este taller entrega herramientas para integrar y valorar la diversidad de mentes, potenciando la colaboración y la empatía.

TEA,
TDAH, ➔
dislexia.

Aprendizajes Clave

- Comprender qué es la neurodivergencia y qué condiciones agrupa (TEA, TDAH, dislexia, entre otras).
- Reconocer los sesgos inconscientes que generan discriminación o exclusión.
- Identificar fortalezas y aportes únicos de las personas neurodivergentes.
- Aplicar estrategias simples para la inclusión y la comunicación efectiva.
- Promover una cultura donde la diferencia sea vista como un valor y no una barrera.



La experiencia que vivirás

A través de experiencias prácticas y reflexiones guiadas, los participantes comprenderán cómo la neurodivergencia influye en la comunicación, la atención y el aprendizaje. Se explorarán estrategias para reducir sesgos y reconocer fortalezas como la creatividad o la resolución innovadora de problemas.

Valor de la organización

Integrar la neurodiversidad fortalece equipos más empáticos, creativos y resilientes. Al comprender las diferencias, las organizaciones mejoran la comunicación, la innovación y el sentido de pertenencia. Este taller promueve el bienestar emocional y una cultura donde cada persona puede trabajar desde su autenticidad.

¿Cuánto talento
estás
perdiendo por
ni entender
como piensan?



TALLERES PRESENCIALES

BIENESTAR Y AUTOCUIDADO



Grupo Aporte
Otec/Consultoría



BIENESTAR Y AUTOCUIDADO

Equipos sanos, resultados sostenibles

TALLERES PRESENCIALES
BIENESTAR Y AUTOCUIDADO



El Desafío que Resuelve



En equipos bajo alta presión, el estrés y la falta de autocuidado erosionan la motivación y el compromiso. Muchos operan en modo automático, priorizando resultados sobre bienestar. Esto limita la creatividad, la colaboración y la sostenibilidad del desempeño. El taller aborda cómo recuperar equilibrio y energía para un rendimiento saludable y duradero.

Aprendizajes Clave



- *Identificar señales de agotamiento físico y emocional.*
- *Desarrollar hábitos que fortalezcan el bienestar personal y colectivo.*
- *Incorporar rutinas simples de recuperación y energía diaria.*
- *Fomentar una cultura organizacional saludable.*
- *Entender que el bienestar es la base del rendimiento sostenible.*

Valor de la organización

Contribuye a una gestión más eficiente del capital humano, disminuyendo indicadores de:



Ausentismo, rotación y estrés laboral.

Favorece un aumento sostenido en la productividad, la capacidad adaptativa y la calidad de las relaciones laborales. Al integrar el bienestar como eje estratégico, la organización optimiza su desempeño global y fortalece su sostenibilidad interna.

La experiencia que vivirás

A través de experiencias y reflexiones guiadas, los participantes descubrirán cómo cuerpo, mente y emociones impactan su desempeño.

Aprenderán prácticas de autocuidado, gestión del estrés y equilibrio vida-trabajo.

El taller promueve la reconexión personal y colectiva, fortaleciendo la empatía y la colaboración sostenida.



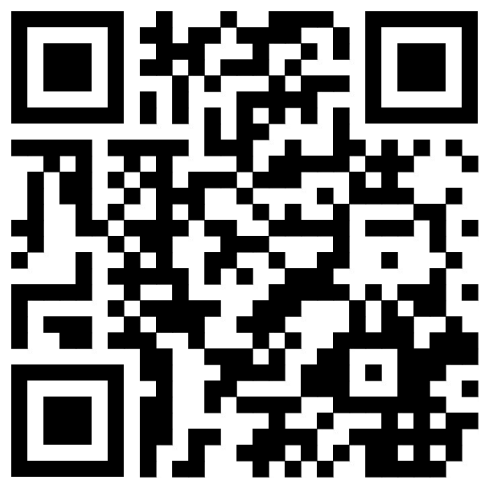
“El verdadero alto rendimiento nace de un equipo equilibrado”



TALLERES

PRESENCIALES

2025



Grupo Aporte
Otec/Consultoría

www.grupoaporte.com